

**UCHWAŁA NR LII/343/2021  
RADY MIEJSKIEJ ZĄBKOWIC ŚLĄSKICH**

z dnia 30 listopada 2021 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach  
prowadzonych przez Gminę Ząbkowice Śląskie**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i poz. 1834) oraz po zastosowaniu procedury uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska Ząbkowic Śląskich uchwała co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach prowadzonych przez Gminę Ząbkowice Śląskie stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XLIII/23/2013 Rady Miejskiej Ząbkowic Śląskich z dnia 28 marca 2013 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach prowadzonych przez Gminę Ząbkowice Śląskie.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ząbkowic Śląskich.

**§ 4.** Uchwała wchodzi po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Andrzej Dominik**

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach prowadzonych przez Gminę Ząbkowice Śląskie**

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

**§ 1.1** Regulamin niniejszy określa wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania następujących składników wynagradzania nauczycieli:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy.

2. Regulamin niniejszy określa szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Regulamin niniejszy określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły ze środków specjalnego funduszu nagród.

**§ 2.** Użyte w regulaminie określenia należy rozumieć z uwzględnieniem następujących zastrzeżeń:

- 1) Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzenie – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 3 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
- 3) placówka – rozumie się przez to szkołę podstawową, zespół przedszkolno-szkolny, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ząbkowice Śląskie;
- 4) dyrektor lub wicedyrektor – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora placówki dla której organem prowadzącym jest Gmina Ząbkowice Śląskie;
- 5) klasa – to także oddział lub grupa;
- 6) uczeń – to także wychowanek;
- 7) wychowawca – rozumie się przez to nauczyciela, któremu została powierzona funkcja wychowawcy klasy w szkole lub w oddziale przedszkola;
- 8) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – rozumie się przez to tygodniowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustalonej na podstawie art. 42 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

### **Rozdział 2.**

#### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Dodatek za wysługę lat przyznaje się w wysokości i na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

### **Rozdział 3.** **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1 Nauczyciel zatrudniony w placówce ma prawo do dodatku motywacyjnego po spełnieniu wymogów określonych w § 4 ust. 2 i ust. 3, a w przypadku dyrektora, również w § 4 ust. 4 regulaminu.

2. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należy:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze;
- 3) osiągnięcia innowacyjne;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) Karty Nauczyciela;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lojalnej polityce oświatowej.

3. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem poprzez:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
  - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) Karty Nauczyciela poprzez:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych komisjach;
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, placówki;
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - e) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych, praca w czasie wolnym od zajęć szkolnych;
  - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

#### 4. Dodatkowe kryteria dla dyrektorów szkół:

- 1) właściwe wykonywanie planu finansowego szkoły (stosowanie prawa finansowego, realizacja polityki finansowej organu prowadzącego, celowość i oszczędność wydatków);
- 2) efektywność działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych;
- 3) właściwe prowadzenie polityki kadrowej;
- 4) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły (przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych);
- 5) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja);
- 6) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych (BHP, przeglądy stanu technicznego obiektów).

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 5 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – burmistrz.

3. Ustala się dodatek motywacyjny w wysokości do 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego .

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Dodatki funkcyjne przysługują:

- 1) dyrektorom szkół;
- 2) wicedyrektorom i kierownikom przewidzianym w statucie szkoły;
- 3) nauczycielom-opiekunom stażu;
- 4) nauczycielom- wychowawcom klas, nauczycielom-wychowawcom oddziałów przedszkolnych;
- 5) nauczycielom – doradcom metodycznym; nauczycielom-konsultantom.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie nieobecnego dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze.

3. 1) Wysokość dodatków funkcyjnych określa tabela:

l.p	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego ( w % minimalnego wynagrodzenia za pracę)	
		od	Do
<b>1.</b>	<b>Przedszkola</b>		
<b>a)</b>	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin	<b>20 %</b>	<b>100 %</b>
<b>b)</b>	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	<b>15 %</b>	<b>100 %</b>
<b>c)</b>	Wicedyrektor przedszkola	<b>10 %</b>	<b>50 %</b>
<b>2.</b>	<b>Szkoły Podstawowe</b>		
<b>a)</b>	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 8 oddziałów	<b>25%</b>	<b>100 %</b>
<b>b)</b>	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 9 do 16 oddziałów	<b>40%</b>	<b>100%</b>
<b>c)</b>	Dyrektor szkoły podstawowej liczącej 17 oddziałów i więcej	<b>50 %</b>	<b>100%</b>
<b>d)</b>	Wicedyrektor szkoły podstawowej liczącej do 12 oddziałów	<b>20%</b>	<b>50%</b>

e)	Wicedyrektor szkoły podstawowej liczącej od 13 oddziałów i więcej	30%	50 %
3.	Wychowawca klasy/wychowawca oddziału przedszkolnego	300 zł	
4.	Opiekun stażu	100 zł	
5.	Nauczyciel metodyk/nauczyciel konsultant	60 zł- 400 zł	

2) Dodatek funkcyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – burmistrz;

4. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

5. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a za wychowawstwo klasy za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy. W przedszkolu przysługuje jeden dodatek niezależnie od liczby grup, w których prowadzi się zajęcia.

6. Otrzymanie dodatku o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt 1 i pkt 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt 4 i pkt. 5.

### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Prawo do dodatku za warunki pracy posiadają nauczyciele i wychowawcy zatrudnieni w warunkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia, bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczycielom świadczącym pracę w warunkach, o których mowa § 8 i 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do przepracowanych godzin.

4. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach.

### **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych**

§ 8. 1 Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 9.1 Określa się tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej wypłacanych ze specjalnego funduszu nagród.

2. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z którego:

1) 20 % przeznacza się na nagrody Burmistrza;

2) 80% przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

4. Nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel który:

1) dba o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;

2) osiąga wymierne efekty w pracy dydaktycznej m.in. konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki kompetencji;

3) wzorowo prowadzi zajęcia dydaktyczne, potwierdzone wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;

4) wykazuje pomysłowość i inicjatywę w stosunku do różnych form , metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;

5) rozwija indywidualne cechy uczniów (wychowanków) wspomaga ich wszechstronny rozwój;

6) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;

7) podejmuje działania innowacyjne i nowatorskie;

8) współpracuje z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły;

9) współpracuje ze środowiskiem szkolnym celem ujednoczenia procesu wychowawczego.

5. Nagrodę Burmistrza może otrzymać nauczyciel, który spełnia kryteria wymienione w § 9 ust. 4 oraz dodatkowo:

1) inicjuje, organizuje i przeprowadza przedsięwzięcia kulturalno-oświatowe o zasięgu wykraczającym poza środowisko szkoły;

2) opracowuje i upowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne;

3) kieruje zespołem samokształceniowym, problemowym oraz współpracuje z ośrodkiem doskonalenia nauczycieli.

6. Nagrodę Burmistrza może otrzymać nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, uzyskując szczególne efekty w zakresie:

1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;

2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;

3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry;

4) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych;

5) umiejętności gospodarowania środkami finansowymi;

6) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;

7) inicjowania i organizacji różnych form wypoczynku dzieci i młodzieży;

8) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem;

9) aktywne działa na rzecz oświaty w gminie.

7. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi z inicjatywy Dyrektora lub na umotywowany wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub Zakładowej Organizacji Związkowej.

8. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi z inicjatywy Burmistrza lub na umotywowany wniosek dyrektora, Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub Zakładowej Organizacji Związkowej.

9. Nagrody o których w § 9 ust. 4, ust. 5, ust. 6 mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

10. Wnioski o nagrody Burmistrza składa się w Urzędzie Miejskim w Ząbkowicach Śląskich.

11. Nagrody o których mowa w § 9 ust. 4, ust. 5, ust. 6 wypłacane są przez szkołę, a w przypadku nagrody Burmistrza po przekazaniu środków przez Gminę Ząbkowice Śląskie do szkoły.

## **Rozdział 8.**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 10.** Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego uchwalaniu.

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu tryb i zasady przyznawania oraz wypłacania dodatku za wysługę lat, dodatków za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) do projektu uchwały zastosowano procedurę uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Sporządził: Główny Specjalista ds. administracyjno-opiekuńczych kultury i sportu - Anna Sznajder