

**UCHWAŁA NR LII/351/2021
RADY MIEJSKIEJ ZĄBKOWIC ŚLĄSKICH**

z dnia 30 listopada 2021 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Ząbkowic Śląskich

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i 4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz.1834) w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz na podstawie § 1 pkt 3, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Ząbkowic Śląskich Marcina Orzeszka w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 430 zł.,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 450 zł.,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

§ 2. Traci moc uchwała nr I/3/2018 Rady Miejskiej Ząbkowic Śląskich z dnia 21 listopada 2018 r. w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Ząbkowic Śląskich.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Ząbkowic Śląskich.

§ 4. Przepisy uchwały mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w §1, należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Andrzej Dominik

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym rada gminy posiada kompetencję do ustalenia w drodze uchwały wynagrodzenia burmistrza.

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie Burmistrza ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny oraz dodatek za wieloletnią pracę.

Wynagrodzenie burmistrza ustala się zgodnie z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, gdzie w tabeli I stawek wynagrodzeń w gminach powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

1. maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - 10 430 zł.
2. maksymalny poziom dodatku funkcyjnego - 3 450 zł.

Zgodnie z §6 w/w rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Przepisy ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, wprowadziły następujące zmiany w art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych:

1) w ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;”;

2) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).”;

3) dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”.

Zgodnie z art. 18. ww. ustawy przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4–6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Uchwała wywołuje skutki finansowe, środki na ten cel są zabezpieczone w budżecie miasta i gminy na 2021 rok oraz zostaną zabezpieczone w budżetach lat przyszłych.

W związku z posiadanymi kwalifikacjami zawodowymi, biorąc pod uwagę nienormowany czas pracy, złożoność i różnorodność występujących w Gminie Ząbkowice Śląskie spraw przypisanych przepisami prawa, a przede wszystkim dużą odpowiedzialność za realizację zadań gminnych podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.

Sporządził: Podins. ds obsługi Rady Miejskiej i jednostek pomocniczych - Aleksandra Wójcik