

**ZARZĄDZENIE NR 345/XII/OR-2022**  
**BURMISTRZA ZĄBKOWIC ŚLĄSKICH**

z dnia 6 grudnia 2022 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego  
w Zabkowicach Śląskich.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530) w związku z art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022r. poz. 559, 1005, 1079 i 1561) **zarządzam**, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 1/I/OR-2018 Burmistrza Zabkowic Śląskich z dnia 2 stycznia 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Zabkowicach Śląskich z późniejszymi zmianami wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Zmienia się załącznik nr 1 do Regulaminu – Tabela stanowisk pracowniczych, optymalne wymagania kwalifikacyjne, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalne stawki dodatku funkcyjnego. Stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia
- 2) Zmienia się załącznik nr 2 do Regulaminu – Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania. Stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi i Skarbnikowi Gminy.

§ 3. Zmiana regulaminu wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 roku.

§ 4. Regulamin podlega publikacji i rozpowszechnieniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

Burmistrz Zabkowic Śląskich

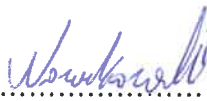
  
**Marcin Orzeszek**

## UZASADNIENIE

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych Burmistrz Ząbkowic Śląskich Zarządzeniem Nr 1/I/OR-2018 z dnia 2 stycznia 2018 r. wprowadził do stosowania Regulamin wynagradzania dla pracowników Urzędu Miejskiego w Ząbkowicach Śląskich zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.


Zmiana obowiązującego Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Ząbkowicach Śląskich podyktowana jest koniecznością dostosowania jego zapisów do poziomu aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Sporządził: .....

  
Krystian Nowakowski  
Gł. Specjalista ds. kadr

Ząbkowice Śląskie, dnia 6 grudnia 2022 roku

Podpis i Pieczęćka Radcy Prawnego.

RADCY PRAWNY  
  
Kamila Nowicka-Krehut

Rozdzielnik dla odbiorców:

- 1) Wewnętrzny:
  - a) BIP Pani Edyta Balicka
  - b) Rejestr Zarządzeń *We*
  - c) Folder „Zarządzanie” *We*
  - d) Członkowie Komisji

2)A/a

**TABELA STANOWISK PRACOWNICZYCH, OPTYMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE,  
MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ MAKSYMALNE STAWKI  
DODATKU FUNKCYJNEGO**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Minimalne wymagania kwalifikacyjne, staż pracy ( w latach)	Optymalne wymagania kwalifikacyjne staż pracy ( w latach)	Dodatek funkcyjny do
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>						
1.	Sekretarz	XVII	XX	Według art. 5 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych w.-wyższe <sup>2)</sup> staż pracy – 4 lata	w.-wyższe mgr kierunek prawo, administracja, ekonomia, zarządzanie zasobami ludzkimi staż pracy – 6 lat	8
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	XVIII	Według odrębnych przepisów staż pracy – 5 lat		6
3.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII	XVI	Według odrębnych przepisów staż pracy – 5 lat		4
4.	Naczelnik, Kierownik, Dyrektor Wydziału, Biura, Rzecznik Prasowy	XV	XVIII	w.-wyższe <sup>2)</sup> staż pracy -5 lat	w.-wyższe mgr <sup>2)</sup> studia podyplomowe staż pracy-5 lat	7
5.	Główny Księgowy Audytor Wewnętrzny	XV	XVIII	według odrębnych przepisów w.-wyższe mgr <sup>2)</sup> studia podyplomowe staż pracy-6 lat		7
6.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIII	XVI	według odrębnych przepisów		6
<b>Stanowiska urzędnicze</b>						
1.	Radca prawny	XIII	XVIII	według odrębnych przepisów staż pracy -5 lat		6
2.	Główny specjalista	XII	XVII	w.-wyższe <sup>2)</sup> staż pracy- 4 lata	w.-wyższe mgr <sup>2)</sup> studia podyplomowe staż pracy- 5 lat	5
3.	Inspektor	XII	XVI	w.-wyższe <sup>2)</sup> staż pracy- 3 lata lub w. średnie <sup>3)</sup> staż pracy- 5 lat	w.-wyższe mgr <sup>2)</sup> staż pracy- 5 lat	
4.	Inspektor ds. bhp	XII	XV	według odrębnych przepisów staż pracy- 5 lat		

5.	Starszy specjalista	XI	XV	w.-wyższe <sup>2)</sup> staż pracy- 3 lata	w.-wyższe <sup>2)</sup> staż pracy- 5 lat	
6.	Starszy informatyk	XI	XV	w.-wyższe <sup>2)</sup> staż pracy- 3 lata	w.-wyższe mgr <sup>2)</sup> staż pracy- 5 lat	
7.	Starszy geodeta, starszy kartograf	XI	XV	w.-wyższe geodezyjne i kartograficzne staż pracy- 3 lata	w.-wyższe mgr geodezyjne i kartograficzne staż pracy- 5 lat	
8	Podinspektor	X	XIV	w.- wyższe <sup>2)</sup> lub w. średnie <sup>3)</sup> staż pracy- 3 lata	w.- wyższe <sup>2)</sup> staż pracy – 3 lata	
9.	Informatyk	X	XIV	w.- wyższe <sup>2)</sup> lub w.- średnie <sup>3)</sup> staż pracy- 3 lata	w.- wyższe <sup>2)</sup> staż pracy– 2 lata	
11.	Geodeta Kartograf	X	XIV	w.- wyższe geodezyjne i kartograficzne lub w. średnie geodezyjne i kartograficzne staż pracy – 3 lata	w.- wyższe geodezyjne i kartograficzne staż pracy – 3 lata	
12.	Specjalista	X	XIII	w.- średnie <sup>3)</sup> staż pracy – 3 lata	w. – wyższe <sup>2)</sup> staż pracy 2 lata	
13.	Specjalista ds. bhp	X	XIII	według odrębnych przepisów		
14.	Samodzielny referent	IX	XII	w. średnie <sup>3)</sup> staż pracy – 2 lata	w. wyższe <sup>2)</sup>	
15.	Referent prawny	VIII	XII	w. wyższe prawnicze	w. wyższe prawnicze staż pracy 2 lata	
16.	Referent prawno – administracyjny	VIII	XII	w. – wyższe prawnicze lub administracyjne	w. – wyższe prawnicze lub administracyjne staż pracy – 2 lata	
17.	Referent	IX	XI	w.- średnie <sup>3)</sup> staż pracy – 2 lata	w.- wyższe <sup>2)</sup>	
18.	Księgowy	IX	XI	w.- średnie <sup>3)</sup> staż pracy – 2 lata	w.- wyższe <sup>2)</sup>	
19.	Młodszy referent Młodszy księgowy	VIII	XI	w.- średnie <sup>3)</sup>	w. wyższe <sup>2)</sup>	

### Straż Miejska

Lp.	Stanowisko	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Minimalne wymagania kwalifikacyjne, staż pracy ( w latach)	Optymalne wymagania kwalifikacyjne (w latach)	Dodatek funkcyjny do
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>						
1.	Komendant straży	XV	XVIII	w. wyższe <sup>2)</sup> staż pracy – 5	w. wyższe mgr <sup>2)</sup> staż pracy – 7 lat	7

Stanowiska urzędnicze						
1.	Starszy inspektor	XII	XV	w. wyższe <sup>2)</sup> staż pracy – 3lata w.średnie <sup>3)</sup> staż pracy – 6 lat	w. wyższe <sup>2)</sup> staż pracy – 5 lat	
2.	Inspektor	XII	XV	w. wyższe <sup>2)</sup> staż pracy – 2 lata w.średnie <sup>3)</sup> staż pracy – 5 lat	w. wyższe <sup>2)</sup> staż pracy – 3 lata	
3.	Młodszy inspektor	XI	XIV	w. wyższe <sup>2)</sup> w. średnie <sup>3)</sup> staż pracy – 3lata	w. wyższe <sup>2)</sup> staż pracy – 2 lata	
4.	Starszy strażnik	X	XIII	w. średnie <sup>3)</sup> staż pracy – 3lata	w. wyższe <sup>2)</sup> staż pracy – 2 lata	
5.	Strażnik	IX	XII	w. średnie <sup>3)</sup> staż pracy – 2 lata	w. wyższe <sup>2)</sup> staż pracy – 2 lata	
6.	Młodszy strażnik	VIII	XI	w. średnie <sup>3)</sup> staż pracy – 1 rok	w. wyższe <sup>2)</sup> staż pracy – 1 rok	
7.	Aplikant	VII	VIII	w. średnie <sup>3)</sup>	w. wyższe <sup>2)</sup>	

Stanowiska pomocnicze i obsługi						
Lp	Stanowisko	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Minimalne wymagania kwalifikacyjne, staż pracy ( w latach)	Optymalne wymagania kwalifikacyjne	Dodatek funkcyjny do
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	XIII	w.- wyższe staż pracy- 3 lata	w. wyższe mgr staż pracy – 4 lata	
		XI	XII	w.- wyższe	w. wyższe mgr staż pracy – 2 lata	
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	XI	w.- średnie staż pracy – 3 lata	w. wyższe staż pracy – 3 lata	
		IX	X	w.- średnie staż pracy – 2 lata	w. wyższe staż pracy – 2 lata	
		VIII	IX	w.- średnie	w. wyższe	
3.	Sekretarka	IX	X	w. średnie <sup>3)</sup>	w. wyższe	
4.	Kierownik kancelarii głównej	VIII	XI	w. średnie <sup>3)</sup> staż pracy -3 lata	w. wyższe staż pracy 1 rok	
5.	Kancelista	VII	X	w. średnie <sup>2)</sup> staż pracy -3 lata	w. wyższe	
6.	Archiwista, starszy archiwista	VII	IX	w. średnie <sup>3)</sup>	w. wyższe	
7.	Pomoc administracyjna	III	VII	w. średnie <sup>3)</sup>	w. wyższe	

8.	Konserwator	VIII	X	w. zasadnicze <sup>5)</sup> zawodowe staż pracy 2 lata	w. średnie techniczne staż pracy – 5 lat	
9.	Robotnik gospodarczy	V	VII	w. podstawowe <sup>4)</sup>	w. średnie techniczne	
10.	Sprzątaczką	III	VII	w. podstawowe <sup>4)</sup>	w. średnie staż pracy – 2 lata	
11.	Goniec	II	VII	w. podstawowe <sup>4)</sup>	w. średnie staż pracy – 2 lata	

- 1) szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się zgodnie z art.6 ust.4 pkt 1 ustawy. Wymagane kwalifikacje dla służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.
- 2) Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska pracy.
- 4) Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.
- 5) Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

**TABELA****maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna kwota w złotych wg rozporządzenia</b>	<b>Maksymalna kwota w złotych</b>
I	2.150	4700
II	2.200	4750
III	2.250	4800
IV	2.300	4850
V	2.350	5000
VI	2.400	5300
VII	2.450	5700
VIII	2.500	5800
IX	2.550	5900
X	2.600	6000
XI	2.650	6100
XII	2.700	6200
XIII	2.750	6300
XIV	2.800	6500
XV	2.850	6900
XVI	2.900	7200
XVII	2.950	7500
XVIII	3.000	7900
XIX	3.100	8200
XX	3.200	8500

