

ZARZĄDZENIE NR 173/VII/OR-2023
BURMISTRZA ZĄBKOWIC ŚLĄSKICH

z dnia 3 lipca 2023 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego
w Zabkowicach Śląskich.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530) w związku z art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r. poz. 40 oraz 572) **zarządzam**, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 1/I/OR-2018 Burmistrza Zabkowic Śląskich z dnia 2 stycznia 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Zabkowicach Śląskich z późniejszymi zmianami wprowadza się następujące zmiany:

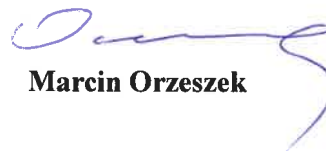
- 1) Zmienia się załącznik nr 1 do Regulaminu – Tabela stanowisk pracowniczych, optymalne wymagania kwalifikacyjne, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalne stawki dodatku funkcyjnego. Stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia
- 2) Zmienia się załącznik nr 2 do Regulaminu – Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania. Stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi i Skarbnikowi Gminy.

§ 3. Zmiana regulaminu wchodzi w życie z dniem 17 lipca 2023 roku.

§ 4. Regulamin podlega publikacji i rozpowszechnieniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

Burmistrz Zabkowic Śląskich



Marcin Orzeszek

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych Burmistrz Ząbkowice Śląskich Zarządzeniem Nr 1/I/OR-2018 z dnia 2 stycznia 2018 r. wprowadził do stosowania Regulamin wynagradzania dla pracowników Urzędu Miejskiego w Ząbkowicach Śląskich zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Zmiana obowiązującego Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Ząbkowicach Śląskich podyktowana jest wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Kierownik
Wydziału Organizacyjnego

Sporządził:*Krzysztof Nowakowski*.....

Krzysztof Nowakowski
Kierownik Wydziału Organizacyjnego

Ząbkowice Śląskie, dnia 3 lipca 2023 roku

Podpis i Pieczęćka Radcy Prawnego.

RADCA PRAWNY
Kamila Rutkowska-Krehut

Rozdzielnik dla odbiorców:

1. Pani Monika Woźniak – rejestr zarządzeń, folder „!ZARZĄDZANIE”, BIP;
e-mail za potwierdzeniem odbioru – pracownicy, kierownicy, NK
2. A/a

**TABELA STANOWISK PRACOWNICZYCH, OPTYMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE,
MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ MAKSYMALNE STAWKI
DODATKU FUNKCYJNEGO**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Minimalne wymagania kwalifikacyjne, staż pracy (w latach)	Optymalne wymagania kwalifikacyjne staż pracy (w latach)	Dodatek funkcyjny do
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Stanowiska kierownicze urzędnicze						
1.	Sekretarz	XVII	XX	Według art. 5 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych w.-wyższe ²⁾ staż pracy – 4 lata	w.-wyższe mgr kierunek prawo, administracja, ekonomia, zarządzanie zasobami ludzkimi staż pracy – 6 lat	8
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	XVIII	Według odrębnych przepisów staż pracy – 5 lat		6
3.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV	XVI	Według odrębnych przepisów staż pracy – 5 lat		4
4.	Naczelnik, Kierownik, Dyrektor Wydziału, Biura, Rzecznik Prasowy	XV	XVIII	w.-wyższe ²⁾ staż pracy -5 lat	w.-wyższe mgr ²⁾ studia podyplomowe staż pracy-5 lat	7
5.	Główny Księgowy Audytor Wewnętrzny	XV	XVIII	według odrębnych przepisów w.-wyższe mgr ²⁾ studia podyplomowe staż pracy-6 lat		7
6.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIV	XVI	według odrębnych przepisów		6
Stanowiska urzędnicze						
1.	Radca prawny	XIII	XVIII	według odrębnych przepisów staż pracy -5 lat		6
2.	Główny specjalista	XIII	XVII	w.-wyższe ²⁾ staż pracy -4 lata	w.-wyższe mgr ²⁾ studia podyplomowe staż pracy- 5 lat	5
3.	Inspektor	XI	XVI	w.-wyższe ²⁾ staż pracy -3 lata w.-średnie ³⁾ staż pracy -5 lat	w.-wyższe mgr ²⁾ staż pracy- 5 lat	
4.	Inspektor ds. bhp	XII	XV	według odrębnych przepisów staż pracy- 5 lat		
5.	Starszy specjalista	XI	XV	w.-wyższe ²⁾ staż pracy -3 lata	w.-wyższe ²⁾ staż pracy- 5 lat	

				w.-średnie ³⁾ staż pracy -5 lat		
6.	Starszy informatyk	XI	XV	w.-wyższe ²⁾ staż pracy -3 lata w.-średnie ³⁾ staż pracy -5 lat	w.-wyższe mgr ²⁾ staż pracy- 5 lat	
7.	Starszy geodeta, starszy kartograf	XI	XV	w.-wyższe ²⁾ staż pracy -3 lata w.-średnie ³⁾ staż pracy -5 lat	w.-wyższe mgr geodezyjne i kartograficzne staż pracy- 5 lat	
8	Podinspektor	X	XIV	w.-wyższe ²⁾ w.-średnie ³⁾ staż pracy -3 lata	w.- wyższe ²⁾ staż pracy – 3 lata	
9.	Informatyk	X	XIV	w.-wyższe ²⁾ w.-średnie ³⁾ staż pracy -3 lata	w.- wyższe ²⁾ staż pracy– 2 lata	
11.	Geodeta Kartograf	X	XIV	w.-wyższe ²⁾ w.-średnie ³⁾ staż pracy -3 lata	w.- wyższe geodezyjne i kartograficzne staż pracy – 3 lata	
12.	Specjalista	X	XIII	w.-wyższe ²⁾ w.-średnie ³⁾ staż pracy -3 lata	w. – wyższe ²⁾ staż pracy 2 lata	
13.	Specjalista ds. bhp	XI	XIII	według odrębnych przepisów		
					staż pracy 2 lata	
14.	Samodzielny referent	X	XII	w.-wyższe ²⁾ staż pracy -1 rok w.-średnie ³⁾ staż pracy -4 lata	w. wyższe ²⁾	
15.	Referent prawny	VIII	XII	w.-wyższe ²⁾	w. wyższe prawnicze staż pracy 2 lata	
16.	Referent prawno – administracyjny	VIII	XII	w.-wyższe ²⁾	w. – wyższe prawnicze lub administracyjne staż pracy – 2 lata	
17.	Referent	VIII	XI	w.- średnie ³⁾ staż pracy -1 rok	w.- wyższe ²⁾	
18.	Księgowy	IX	XI	w.-wyższe ²⁾ w.-średnie ³⁾ staż pracy -2 lata	w.- wyższe ²⁾	
19.	Młodszy referent Młodszy księgowy	VII	XI	w.- średnie ³⁾	w. wyższe ²⁾	

Straż Miejska						
Lp.	Stanowisko	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Minimalne wymagania kwalifikacyjne, staż pracy (w latach)	Optymalne wymagania kwalifikacyjne (w latach)	Dodatek funkcyjny do
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Stanowiska kierownicze urzędnicze						
1.	Komendant straży	XV	XVIII	w. wyższe ²⁾ staż pracy -5 lat	w. wyższe mgr ²⁾ staż pracy – 7 lat	7

Stanowiska urzędnicze						
1.	Starszy inspektor	XIII	XV	w. wyższe ²⁾ staż pracy – 3 lata w. średnie ³⁾ staż pracy – 6 lat	w. wyższe ²⁾ staż pracy – 5 lat	
2.	Inspektor	XII	XV	w. wyższe ²⁾ staż pracy – 2 lata w. średnie ³⁾ staż pracy – 5 lat	w. wyższe ²⁾ staż pracy – 3 lata	
3.	Młodszy inspektor	XI	XIV	w. wyższe ²⁾ w. średnie ³⁾ staż pracy – 3 lata	w. wyższe ²⁾ staż pracy – 2 lata	
4.	Starszy strażnik	X	XIII	w. średnie ³⁾ staż pracy – 3 lata	w. wyższe ²⁾ staż pracy – 2 lata	
5.	Strażnik	IX	XII	w. średnie ³⁾ staż pracy – 2 lata	w. wyższe ²⁾ staż pracy – 2 lata	
6.	Młodszy strażnik	VIII	XI	w. średnie ³⁾ staż pracy – 1 rok	w. wyższe ²⁾ staż pracy – 1 rok	
7.	Aplikant	VII	VIII	w. średnie ³⁾	w. wyższe ²⁾	

Stanowiska pomocnicze i obsługi						
Lp	Stanowisko	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Minimalne wymagania kwalifikacyjne, staż pracy (w latach)	Optymalne wymagania kwalifikacyjne	Dodatek funkcyjny do
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	XIII	w.- wyższe staż pracy- 4 lata	w. wyższe mgr staż pracy – 4 lata	
		XI	XII	w.-wyższe ²⁾ staż pracy -3 lata w.-średnie ³⁾ staż pracy -5 lat	w. wyższe mgr staż pracy – 2 lata	
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	XI	w.-wyższe ²⁾ w.-średnie ³⁾ staż pracy -3 lata	w. wyższe staż pracy – 3 lata	
		VIII	X	w.- średnie staż pracy – 2 lata	w. wyższe staż pracy – 2 lata	
		VII	IX	w.- średnie	w. wyższe	
3.	Sekretarka	VII	X	w. średnie ³⁾	w. wyższe	
4.	Kierownik kancelarii głównej	VIII	XI	w. średnie ³⁾ staż pracy -3 lata	w. wyższe staż pracy 1 rok	
5.	Kancelista	VII	X	w. średnie ²⁾ staż pracy -2 lata w. zasadnicze ⁴⁾ staż pracy -3 lata	w. wyższe	

	Starszy archiwista	X	XII	w.-wyższe ²⁾ w.-średnie ³⁾ staż pracy -3 lata	w. wyższe	
6.	Archiwista	VII	IX	w. średnie ³⁾	w. wyższe	
7.	Pomoc administracyjna	IV	VII	w. zasadnicze ⁴⁾	w. średnie	
8.	Konserwator	V	X	w. zasadnicze ⁴⁾	w. średnie techniczne staż pracy – 5 lat	
9.	Robotnik gospodarczy	II	VII	w. podstawowe ⁵⁾	w. średnie techniczne	
10.	Sprzątaczką	II	VII	w. podstawowe ⁵⁾	w. średnie staż pracy – 2 lata	
11.	Goniec	II	VII	w. podstawowe ⁵⁾	w. średnie staż pracy – 2 lata	

- 1) szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się zgodnie z art.6 ust.4 pkt 1 ustawy. Wymagane kwalifikacje dla służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.
- 2) Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska pracy.
- 4) Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Podstawowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

TABELA**maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych wg rozporządzenia	Maksymalna kwota w złotych
I	3.300	4700
II	3.350	4750
III	3.400	4800
IV	3.450	4850
V	3.500	5000
VI	3.550	5300
VII	3.600	5700
VIII	3.650	5800
IX	3.700	5900
X	3.800	6000
XI	3.900	6100
XII	4.000	6200
XIII	4.100	6300
XIV	4.200	6500
XV	4.300	6900
XVI	4.400	7200
XVII	4.600	7500
XVIII	4.800	7900
XIX	5.000	8200
XX	5.200	8500

