



## BURMISTRZ ZĄBKOWIC ŚLĄSKICH

ul. 1 Maja 15 | 57-200 Zabkowice Śląskie

tel. 74 816 53 09 | fax. 74 815 54 45

e-mail: [marcin.orzeszek@zabkowiceslaskie.pl](mailto:marcin.orzeszek@zabkowiceslaskie.pl)

[www.zabkowiceslaskie.pl](http://www.zabkowiceslaskie.pl)

OR.2110.6.2023.MKT

Ogłoszenie OR. Nr 6/2023 z dnia 06.12.2023 r.

## BURMISTRZ ZĄBKOWIC ŚLĄSKICH

**ogłasza nabór na wolne urzędnicze stanowisko ds. pozyskiwania funduszy zewnętrznych w Wydziale Funduszy Zewnętrznych**

Wymiar etatu: 1 stanowisko pracy

### I. Wymagania niezbędne:

Spełnienie wymogów określonych w art. 6 ust. 1 i ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r., poz. 530 ze zm.)

1. Obywatelstwo polskie.
2. Wykształcenie wyższe pierwszego lub drugiego stopnia.
3. Udokumentowane doświadczenie zawodowe co najmniej 5 lat pracy na podstawie umowy o pracę w tym minimum 1 rok na stanowisku pracy związanym z pozyskiwaniem funduszy zewnętrznych.
4. Posiadanie znajomości przepisów prawa z zakresu: ustawy kodeks postępowania administracyjnego, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy o samorządzie gminnym, ustawy prawo zamówień publicznych, ustawy o ochronie danych osobowych i dostępie do informacji publicznej publicznych oraz przepisów wykonawczych do tychże ustaw.
5. Znajomość obsługi komputera (Pakiet MS Office – Word, Excel, Power Point).
6. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych.
7. Niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
8. Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku.

### II. Wymagania dodatkowe:

1. Znajomość przepisów prawnych dotyczących funduszy unijnych, procedur aplikacyjnych i rozliczania dotacji, umiejętność ich interpretacji oraz wykorzystania do wykonywanych zadań.
2. Wysoka kultura osobista, duże zaangażowanie w pracę, samodzielność przy wykonywaniu zadań, samodyscyplina, dokładność, skrupulatność, komunikatywność i otwartość na nowe wyzwania, umiejętność logicznego i analitycznego myślenia.

### III. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

1. Pozyskiwanie, udostępnianie i skuteczne wykorzystanie informacji na temat Unii Europejskiej, w tym dotyczących dostępnych źródeł finansowania.



2. Przygotowanie aplikacji pozwalających na wykorzystanie środków oferowanych przez Unię Europejską.
3. Gromadzenie oraz udostępnianie sołtysom, radom soleckim, stowarzyszeniom, organizacjom pozarządowym, małym i średnim przedsiębiorcom i innym podmiotom z terenu Gminy Ząbkowice Śląskie informacji z zakresu możliwości skorzystania z różnych funduszy pomocowych.
4. Koordynacja działań związanych ze zgłaszaniem i przygotowaniem projektów do dofinansowania ze źródeł zewnętrznych - krajowych i unijnych (opracowanie wniosków aplikacyjnych, rozliczanie dofinansowania), w tym pomoc dla działających w Gminie Stowarzyszeń i jednostek organizacyjnych Gminy.
5. Współdziałanie z komórkami organizacyjnymi Urzędu Miejskiego oraz jednostkami organizacyjnymi Gminy w sprawach związanych z przygotowaniem i realizacją projektów.
6. Przygotowanie informacji o aktualnych programach i możliwościach pozyskania środków na współpracę zagraniczną, w tym uczestnictwo Gminy Ząbkowice Śląskie w projektach międzynarodowych.
7. Przygotowanie aplikacji o dofinansowanie projektów z zakresu współpracy zagranicznej.
8. Inicjowanie udziału Gminy w otwartych konkursach i programach w celu ubiegania się o dotacje z funduszy zewnętrznych.
9. Prowadzenie pełnej dokumentacji dotyczącej pozyskiwania funduszy zewnętrznych od chwili złożenia wniosku do rozliczenia projektu.
10. Obsługa mieszkańców w zakresie prowadzenia punktu konsultacyjnego Programu Czyste Powietrze, Mój Prąd, Ciepłe Mieszkanie i innych związanych z dofinansowaniami dla mieszkańców w zakresie termomodernizacji.
11. Koordynacja i udzielanie informacji przedsiębiorcom na temat możliwości pozyskania dofinansowania ze źródeł zewnętrznych.
12. Przygotowanie, organizowanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych:

W zakresie formalno-prawnego przygotowania, i prowadzenia postępowań o udzielenie zamówień publicznych: organizowania

- 1) do których nie stosuje się ustawy Prawo zamówień publicznych, w tym nadzór nad prawidłowym i zgodnym z prawem:
  - a) dokonywaniem szczegółowego opisu przedmiotu zamówienia,
  - b) ustalaniem wartości zamówienia,
  - c) zapewnieniem jawności postępowania,
  - d) dokumentowaniem podejmowanych w postępowaniu czynności polegających sporządzaniu protokołu/notatki z postępowania wraz z załącznikami,
  - e) przygotowaniem umów z wybranymi Wykonawcami,
  - f) ocena ofert,
  - g) przedstawienie propozycji wyboru najkorzystniejszej oferty, unieważnienia postępowania, odrzucenia oferty,
  - h) prowadzenie korespondencji z Wykonawcami biorącymi udział w postępowaniu,



- 2) do których stosuje się ustawę Prawo zamówień publicznych, w tym nadzór nad prawidłowym i zgodnym z prawem:
  - a) dokonywaniem szczegółowego opisu przedmiotu zamówienia,
  - b) ustalaniem wartości zamówienia,
  - c) przygotowaniem wniosków o wszczęcie procedury zamówienia publicznego,
  - d) przygotowaniem informacji o zakończeniu realizacji zadania/zamówienia.
- w zakresie zakupu usług, dostaw i robót budowlanych prowadzonych przez Wydział Funduszy Zewnętrznych Urzędu Miejskiego w Ząbkowicach Śląskich.
13. Udział w pracach komisji przetargowych w zakresie ustalonym w Regulaminie komisji przetargowych.
14. Przygotowywanie projektów uchwał Rady Miejskiej Ząbkowic Śląskich z zakresu prac wydziału.
15. Zastępowanie pracownika wydziału wskazanego przez kierownika wydziału podczas jego nieobecności lub konieczności powierzenia mu innych ważnych czynności.
16. Wykonywanie innych czynności zleconych przez Burmistrza, Zastępcę Burmistrza oraz Sekretarza Gminy w zakresie merytorycznym stanowiska pracy

#### **Zakres odpowiedzialności:**

1. Odpowiedzialność za prawidłowe i zgodne z obowiązującym prawem realizowanie powierzonych zadań na stanowisku pracy.
2. Odpowiedzialność służbowa i karna za nieprzestrzeganie tajemnicy informacji ustawowo chronionej.
3. Odpowiedzialność materialna za powierzone mienie na stanowisku pracy.
4. Odpowiedzialność porządkowa za nieprzestrzeganie ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy, przepisów bhp, przepisów przeciwpożarowych, a także przyjętego sposobu potwierdzania przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy.
5. Odpowiedzialność wynikająca z tytułu naruszenia dyscypliny finansów publicznych za niewykonanie lub nienależyte wykonanie obowiązków przypisanych w powierzonym zakresie czynności.

#### **IV. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:**

Miejsce pracy: Urząd Miejski w Ząbkowicach Śląskich; praca biurowa z elementami pracy w terenie, jednozmianowa. Pomieszczenie biurowe wyposażone w meble i sprzęt niezbędny do wykonywania pracy i przechowywania dokumentów. Na stanowisku - komputer, telefon, drukarka, skaner. Oprogramowanie Ms Office oraz inne dotyczące stanowiska pracy.

#### **V. Informacja dot. wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych.**

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miejskim w Ząbkowicach Śląskich, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych jest niższy niż 6 %.



45

## VI. Wymagane dokumenty:

1. List motywacyjny.
2. Życiorys (CV).
3. Oryginał kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie wg znormalizowanego druku – do pobrania.
4. Kserokopie dokumentów poświadczających posiadane wykształcenie\*.
5. Kserokopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe\*.
6. Kserokopie dokumentów o posiadanych uprawnieniach, kursach, szkoleniach\*.
7. Oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych.
8. Oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe. Osoba wybrana do zatrudnienia będzie zobowiązana do przedstawienia oryginału aktualnego „Zapytania o udzielenie informacji o osobie” z Krajowego Rejestru Karnego.
9. W przypadku osoby niepełnosprawnej zamierzającej skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13 ust. 2 a ustawy o pracownikach samorządowych - kserokopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność\*.
10. Podpisana klauzula o treści: *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb rekrutacji, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).*

*List motywacyjny, CV, kwestionariusz osobowy i oświadczenia powinny być podpisane własnoręcznym podpisem przez kandydata.*

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w zamkniętych kopertach z dopiskiem **„Nabór na wolne stanowisko urzędnicze ds. pozyskiwania funduszy zewnętrznych w Wydziale Funduszy Zewnętrznych Urzędu Miejskiego w Ząbkowicach Śląskich” do dnia 19 grudnia 2023 r. do godz. 15.00** osobiście w siedzibie Urzędu Miejskiego (Biuro Obsługi Interesanta, parter) lub pocztą na adres: Urząd Miejski w Ząbkowicach Śląskich, ul. 1 Maja 15, 57-200 Ząbkowice Śląskie (decyduje data wpływu do Urzędu Miejskiego).

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie, nie będą rozpatrywane.

Wybór ofert przeprowadzi Komisja powołana przez Burmistrza Ząbkowic Śląskich. O terminie i miejscu postępowania kwalifikacyjnego kandydaci zostaną powiadomieni w sposób zwyczajowo przyjęty.

Aplikacje/oferty, które nie będą spełniały kryteriów formalnych zawartych w ogłoszeniu zostaną odrzucone. Nie dopuszcza się możliwości uzupełnienia przez kandydatów złożonych dokumentów.

Ogłoszenie umieszczono na tablicach ogłoszeń Urzędu oraz na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej /[www.zabkowiceslaskie.pl/BIP](http://www.zabkowiceslaskie.pl/BIP).

Data zamieszczenia: **6 grudnia 2023 r.**

\* dokumenty poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem



**BURMISTRZ**  
Marek Orzeszek

**Klauzula informacyjna  
dotycząca przetwarzania danych osobowych,  
dla których administratorem danych jest Urząd Miejski w  
Ząbkowicach Śląskich**

Szanowni Państwo,

zgodnie z artykułem 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), uprzejmie informujemy, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Urząd Miejski w Ząbkowicach Śląskich z siedzibą w Ząbkowicach Śląskich przy ul. 1 Maja 15, 57-200 Ząbkowice Śląskie, tel. 748-165-300 adres e-mail: [urząd@zabkowiceslaskie.pl](mailto:urząd@zabkowiceslaskie.pl)
2. Dane kontaktowe do Inspektora Ochrony Danych: e-mail: [iod@zabkowiceslaskie.pl](mailto:iod@zabkowiceslaskie.pl)
3. Pan/i dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji – na podstawie Art. 6 ust. 1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
4. Pan/i dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w pkt 3, a po tym czasie przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa (m.in. zgodnie z instrukcją kancelaryjną),
5. Posiada Pani/Pan prawo żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie,
6. Jeżeli Pan/i uzna, że dane osobowe będą przetwarzane niezgodnie z wymogami prawa ma Pan/i prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
7. W sytuacji, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, podanie przez Panią/Pana danych osobowych Administratorowi ma charakter dobrowolny, aczkolwiek jest konieczne w celu rozpatrzenia kandydatury w ramach prowadzonej rekrutacji. Niepodanie informacji, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy spowoduje, że złożona oferta pracy nie będzie rozpatrywana.