

**UCHWAŁA NR I/3/2024
RADY MIEJSKIEJ ZĄBKOWIC ŚLĄSKICH**

z dnia 6 maja 2024 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Ząbkowic Śląskich

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i 4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz.530) oraz na podstawie §1 pkt 3, §6 i §7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz.1102) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Ząbkowic Śląskich Marcina Orzeszka w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 430 zł.,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 450 zł.,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Ząbkowic Śląskich.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Andrzej Dominik

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym rada gminy posiada kompetencję do ustalenia w drodze uchwały wynagrodzenia burmistrza.

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie Burmistrza ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny oraz dodatek za wieloletnią pracę.

Przepisy art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stanowią, że:

„3. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”.

Wynagrodzenie burmistrza ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, gdzie w tabeli I stawek wynagrodzeń w gminach powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

1. maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - 10 430 zł.
2. maksymalny poziom dodatku funkcyjnego - 3 450 zł.

Zgodnie z §6 w/w rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Uchwała wywołuje skutki finansowe, środki na ten cel są zabezpieczone w budżecie miasta i gminy na 2024 rok oraz zostaną zabezpieczone w budżetach lat przyszłych.

Sporządziła: Monika Gwóźdź Insp. ds. obsługi Rady Miejskiej i jednostek pomocniczych