

Uchwała Nr XXI/144/2015
Rady Miejskiej Ząbkowice Śląskich
z dnia 18 grudnia 2015 roku

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach prowadzonych przez Gminę Ząbkowice Śląskie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2015 r. poz. 1515) w związku z art. 30 ust. 6, art. 33 ust. 1 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.) Rada Miejska Ząbkowice Śląskich uchwała co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XLIII/23/2013 Rady Miejskiej Ząbkowice Śląskich z dnia 28 marca 2013 roku w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach prowadzonych przez Gminę Ząbkowice Śląskie wprowadza się następujące zmiany :

1) § 4 ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie :

„ indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego na podstawie orzeczenia, w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w takiej części w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin”.

2) § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„ Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych określa § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze.zm.), który przyznaje się nauczycielom za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych wymienionych w § 8 pkt. 6 i pkt. 8 niniejszego rozporządzenia w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w takiej części w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin.”

3) w § 4 skreśla się ust. 3.

4) w § 6 skreśla się ust. 5.

5) § 7 ust. 5 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem poprzez:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;

g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

6) § 7 ust. 5 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 Karty Nauczyciela poprzez:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych komisjach;
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, placówki;
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- e) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych, min. bezinteresowna praca w czasie wolnym od zajęć szkolnych;
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

7) § 7 skreśla się ust. 9.

8) § 8 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji dodatek nie przysługuje od tego miesiąca”.

9) w § 8 dodaje się ust. 7, który otrzymuje brzmienie:

„ Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ząbkowic Śląskich.

§ 3. Uchwała wchodzi po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowy Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady
Andrzej Dominik

**Uzasadnienia
do Uchwały Nr XXI/144/2015
Rady Miejskiej Ząbkowice Śląskich
z dnia 18 grudnia 2015 roku**

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach prowadzonych przez Gminę Ząbkowice Śląskie

Zmiana uchwały w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach prowadzonych przez Gminę Ząbkowice Śląskie spowodowana jest koniecznością dostosowania funkcjonującej w obrocie prawnym uchwały Nr XLIII/23/2013 do stanu zgodnego z obowiązującym prawem w związku z pismem Wojewody Dolnośląskiego – Wydziału Nadzoru i Kontroli (NK-N.4131.159.5.2015.KW) wskazującym obszary zmian.

- 1) § 4 ust. 1 pkt 2 - Zgodnie z art. 91c ust.1 Karty Nauczyciela w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy. Wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonywaną, zaś za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia wtedy, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.
- 2) § 4 ust. 1 pkt 2 oraz § 4 ust.2 - W nawiązaniu do art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela i w związku z § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (DZ.U. z 2014r poz. 416 ze zm.) w katalogu dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy nie są wymienione zajęcia dydaktyczne w oddziałach przedszkolnych integracyjnych i w klasach integracyjnych. W związku z powyższym zapisy niniejszego regulaminu należy dostosować do cytowanych wyżej zapisów prawa.
- 3) § 4 ust. 3 – Ulega skreśleniu, gdyż zakres ten regulują przepisy ustawy Karta Nauczyciela, które wskazują, że nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia zarówno za trudne warunki pracy, jak i za uciążliwe warunki pracy.
- 4) § 6 ust. 5– Ulega skreśleniu, gdyż zakres ten regulują przepisy ustawy Karta Nauczyciela, a dodatek mieszkaniowy przysługuje w każdym czasie, kiedy istnieje nawiązany stosunek pracy pomiędzy pracodawcą a danym nauczycielem.
- 5) § 7 ust. 5 pkt 2 oraz § 7 ust. 5 pkt 4 – Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela winny być katalogiem zamkniętym – stąd zmiana zapisu i przypisanie powyższej kompetencji Radzie Miejskiej Ząbkowice Śląskich.
- 6) § 7 ust. 9- Ulega skreśleniu, gdyż zgodnie z art. 30 ust.6 Karty Nauczyciela kompetencje organu prowadzącego pełni w tym zakresie Rada Miejska Ząbkowice Śląskich.
- 7) § 8 ust.4 oraz § 8 dodaje się ust.7- – Dokonano doprecyzowania zapisów w uchwale zgodnego z art. 39 ust. 1 Karty Nauczyciela (DZ.U. z 2014r poz. 191 ze zm.).

Projekt uchwały został uzgodniony z organizacjami związkowymi zawodowymi, tj. z:

- 1) NSZZ „Solidarność” Oddział w Ząbkowicach Śląskich, Rynek 40,
57-200 Ząbkowice Śląskie;
- 2) Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału, ul. Krzywa 5,
57-200 Ząbkowice Śląskie;
- 3) Forum Związków Zawodowych, ul. Joannitów 13, 50-525 Wrocław.

Biorąc powyższe pod uwagę wprowadzenie zmiany do niniejszej uchwały jest zasadne.

Sporządził: *Anna Sznajder*
Sznajder
Inspektor
ds. administracyjno - opiekuńczych
kultury i sportu

Podpis i Pieczętka Kierownika Wydziału

WYDZIAŁ KULTURY I SPORTU
Wydział Kultury i Sportu
[Signature]
Marta [...]

Podpis szefa pionu:

Zastępca Burmistrza
[Signature]
Burmistrz