

**UCHWAŁA NR XXVIII/190/2016  
RADY MIEJSKIEJ ZĄBKOWIC ŚLĄSKICH**

z dnia 17 czerwca 2016 r.

**w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym.**


Na podstawie art.25 ust. 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446) - **Rada Miejska Ząbkowic Śląskich uchwala, co następuje:**

§ 1. Odmawia się wyraża zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Radną Rady Miejskiej Ząbkowic Śląskich Panią Grażyną Sobór zatrudnioną w 1 Oddziale Banku Zachodniego WBK S.A. w Ząbkowicach Śląskich.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Ząbkowic Śląskich.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej



**Andrzej Dominik**

## UZASADNIENIE

Pismem z dnia 2.05.2016 r. Bank Zachodni WBK- Departament Kadr zwrócił się do Rady Miejskiej Ząbkowic Śląskich o wyrażenie zgody na rozwiązanie z pracownikiem Panią Grażyną Sobór – radną Rady Miejskiej Ząbkowic Śląskich umowy o pracę z przyczyny zmiany reorganizacyjnej zachodzącej u pracodawcy, skutkującej redukcją zatrudnienia w grupie pracowników zajmujących stanowisko doradcy klienta w I Oddziale w Ząbkowicach Śląskich.

W związku z powyższym, w trybie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o Samorządzie Gminnym *„Rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.”*

Przewodniczący Rady podczas sesji poprosił Radną Grażynę Sobór o złożenie wyjaśnienia w tej sprawie.

Radna wyjaśniła, że jest pracownikiem Banku Zachodniego I oddział w Ząbkowicach Śląskich od 27 lat na stanowisku doradcy klienta, jest pracownikiem nienagannym była przez wiele lat pracownikiem nagradzanym przez pracodawcę często również wygrywała różnego rodzaju konkursy i nigdy nie było zastrzeżeń co do jej pracy. Od chwili kiedy została Radną Rady Miejskiej ok. 6 lat temu, pracodawca zaczął mieć zastrzeżenia w związku z obecnością na sesjach i komisjach uznając, że dezorganizuje pracę oddziału. Uznała, że główną przyczyną wypowiedzenia jest wykonywanie przez nią mandatu radnej, jak również tylko jej stanowisko jest likwidowane. Praca w Banku Zachodnim jest jej jedynym źródłem utrzymania, jak również dwójki dzieci pozostających na jej utrzymaniu i nie posiada żadnego innego zatrudnienia. Radna Grażyna Sobór chciała by nadal pracować na tym stanowisku.

Reasumując, nie wystąpiły okoliczności faktyczne i prawne, które uzasadniałyby wypowiedzenie umowy o pracę radnej Grażyny Sobór. Wskazane przez pracodawcę okoliczności przeprowadzenia zmian organizacyjnych nie może stanowić uzasadnionej podstawy do wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną. Mając na uwadze powyższe oraz fakt, iż pracodawca nie wskazał na jakiegokolwiek uchybienia ze strony radnej w wykonywaniu obowiązków pracowniczych. Zdaniem Rady argument podany przez pracodawcę jako przyczynę wypowiedzenia umowy o pracę nie uzasadnia w dostateczny sposób powodu rozwiązania umowy o pracę z radnym. Z wyjaśnień radnej Grażyny Sobór wynika, że podstawą rozwiązania umowy o pracę są zdarzenia związane z wykonywaniem przez nią mandatu radnego. Mając na uwadze powyższe ustalenia, podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.

Sporządziła Monika Gwóźdź – insp. ds. obsługi Rady Miejskiej i jednostek pomocniczych.